TURK ELI

International Scientific Journal



Volume 1 | Special Issue 2 | 2026

ISSN 1694-9315

Manas, Kyrgyz Republic

www.turkeli.science

TURK ELI
INTERNATIONAL SCIENTIFIC JOURNAL

The journal is officially registered as a mass media outlet by the Justice Department of Manas Region under the Ministry of Justice of the Kyrgyz Republic in accordance with Registration Certificate No. 10339 dated March 11, 2024. The journal is registered under the title "TURK ELI" International Scientific Journal and is authorized for publication in Kyrgyz, Turkish, Uzbek, Kazakh and English languages.

Honorary President
Sarvar Ispahi

Editor-in-Chief
Jenishbek Duysheev

Deputy Editor in-Chief
Rahmonali Hasanov

Editorial Board

Ablat Khodjaev (Prof. Dr.)
Shakimashrip Ibraev (Prof. Dr.)
Shohistahon Uljaeva (Prof. Dr.)
Kubanychbek Kalchakeev (Prof. Dr.)
Abdimajid Madraimov (Prof. Dr.)
Shukhrat Sattarov (Prof. Dr.)
Ibrahim Kush (Dr.)
Faig Elekberli (Dr.).
Erdenebayar Nasanbat (Dr.)
Gulnara Anarbaeva (Dr.)
Nurgul Aldabek (Dr.)
Nurjamal Myrzabaeva (Dr.)
Takhirjan Kazakov (Dr.)
Elmira Hazratkulova (Dr.)
Azamat Kaliev (Dr.)
Abdulvakhidkhon Nuriddinov (Dr.)

About this Special Issue

This special issue of the international scientific journal *Turk Eli* has been published based on the proceedings of the International Scientific and Practical Conference entitled "Contemporary Trends in the Development of Education, Science and Innovation in the Eurasian Space: Human Capital, Digital Transformation and Sustainable Development," held on August 4–5, 2026, in the Kyrgyz Republic (Issyk-Kul).

Об этом специальном выпуске

Настоящий специальный выпуск международного научного журнала *Turk Eli* опубликован по материалам Международной научно-практической конференции на тему «Современные направления развития образования, науки и инноваций в Евразийском пространстве: человеческий капитал, цифровая трансформация и устойчивое развитие», состоявшейся 4–5 августа 2026 года в Кыргызской Республике (Иссык-Куль).

Technical Editor
Laziz Baxtiyorov

Publisher: turkeli.science
E-mail: editor@turkeli.science

Contents

Salimbayev Olimzhan Adilzhanovich
Regional Aspects of the Transition to a Circular Economy **71**

Ergashev Erkin Esirgapovich
Government Support Instruments for High-Tech Businesses at the Meso Level **78**

Khayitov Alijon Burievich
Theoretical and Methodological Aspects of Organizing the Production Process **81**

Aitbaeva Gulzada Kuanyshbaevna
Effective Mechanisms of Public-Private Partnerships in the Service Sector **85**

Davlatov Jasurbek, Yuldashev Temurbek Odiljon o′g′li
Causes of Inflation, Consequences and its Impact on the Modern Economy **90**

Current Issues in Social Development, Education, and Human Capital Development

Sabina Namus Akhmedova
The Creativity of Mashadi Azer Buzovnali **93**

Asker Zeynalov
The Perception of the Turkic World in Voltaire′s Works **99**

Rashad Shahbaz Oglu Muradov
Some Pressing Issues in the Utilization of Human Capital in the Republic of Azerbaijan **103**

Intigam Hilal Oglu Jabrayilov
Application of Mathematical Methods in Historical Research: Modern Approaches to Course Content **107**

Nazarov Nasriddin Atakulovich
Factors of Social Stability in Central Asia **112**

Kucharov Jahongir Ovlarovich
Accounting for Liabilities and Internal Auditing in Higher Education Institutions **115**

Zeynalova Sabina Asgar
The Role of Emotional Intelligence as a Predictor of Academic Achievement and Psychological Well-being: Implications for Human Capital Development in Higher Education **119**

Sukhocheva Nadezhda Aleksandrovna, Grudkina Tatyana Ivanovna, Volchenkova Anastasia Sergeevna, Lovchikova Elena Ionovna
Socioeconomic Indicators and Their Impact on Staffing Levels in the Agricultural Sector **122**

Safarov Rakhmoil Ismoilovich
The Karakhanids and Omar Khayyam in the Historical Context of Samarkand **127**

Barotova Khurshida Jalolovna
Alisher Navoi′s Mastery in Creating Literary Images (Based on the Epic Poem ″Farhad and Shirin″) **132**

Xaydarov Shoxkadam Mamayusupovich
Human Capital Development in the Context of Digital Transformation: Priority Directions for Sustainable Development in the Eurasian Region **141**

Hafiz Aliyev Magommedguseyn Oglu, Aliyeva Kyonul Nazim Gizi
The Essence, Purpose, Tasks and Principles of the Developmental Environment in Primary Education **146**

Socioeconomic Indicators and Their Impact on Staffing Levels in the Agricultural Sector

Sukhocheva Nadezhda Aleksandrovna[1], Grudkina Tatyana Ivanovna[1], Volchenkova Anastasia Sergeevna[1], Lovchikova Elena Ionovna[2]

[1] Orel State Agrarian University named after N. V. Parakhin Associate Professor, Department of Economics and Management in the Agro-Industrial Complex Candidate of Economic Sciences Associate Professor Orel, Russia

[2] Orel State Agrarian University named after N. V. Parakhin Head of the Department of Economics and Management in the Agro-Industrial Complex Candidate of Economic Sciences, Associate Professor Orel, Russia

[1] suhoceva@bk.ru

[1] t_grudkina@mail.ru

[1] a-erinskaya@yandex.ru

[2] elovchikova@rambler.ru

DOI: https://doi.org/10.68358/atfcxz44

Abstract. *This study focuses on analyzing socioeconomic indicators, including average monthly nominal accrued wages, per capita monetary income, and the subsistence minimum, and their impact on staffing levels in the agricultural sector. Particular attention is paid to analyzing agricultural workers' wages across municipalities. Based on an analysis of monthly earnings throughout the year, the authors note that agriculture faces challenges in attracting workers due to the seasonal nature of its workload. The uneven distribution of work throughout the year makes the agricultural sector less attractive to potential employees, resulting in labor shortages and difficulties in filling vacancies. The study identifies key challenges in agricultural staffing and proposes a set of measures aimed at addressing workforce-related issues in the agricultural sector.*

Keywords: *agricultural sector, socioeconomic indicators, staffing levels, Orel Region, average monthly wages, seasonality.*

Социально-Экономические показатели и их влияние на уровень обеспечения кадрами в аграрной отрасли

Аннотация. *В научном исследовании акцент сделан на анализе социально-экономических показателей, включающих в себя среднемесячную номинальную начисленную заработную плату, среднедушевые денежные доходы, величину прожиточного минимума, влияющих на уровень обеспечения кадрами аграрной отрасли. Особое внимание авторы уделяют анализу уровня заработной платы работников сельского хозяйства по муниципальным образованиям. Проведя анализ получения заработка в разрезе каждого месяца в году, авторы отмечают, что сельское хозяйство сталкивается с проблемой привлечения работников из-за сезонности трудовой нагрузки. Неравномерное распределение работы в течение года делает аграрную отрасль менее привлекательной, что приводит к дефициту кадров на открытые вакансии. В научной статье авторы выявили проблемы обеспечения кадрами и определили комплекс мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в сельском хозяйстве.*

Ключевые слова: *аграрный сектор, социально-экономические показатели, численность персонала, Орловская область, среднемесячная заработная плата, сезонность.*

Введение. Обеспечение кадрами аграрной отрасли является крайне актуальной темой в современных условиях. На рынке аграрного труда прослеживается дефицит высококвалифицированных специалистов. Ускоренное развитие технологий и цифровизации в сельском хозяйстве, организационные изменения требуют обеспечения замещения вакантных должностей в кратчайшие сроки. При этом в современных экономических воззрениях все более укрепляется мнение, что человеческий капитал является наиболее ценным ресурсом общества, превосходящим по значимости природные богатства или накопленные материальные ценности[1, с.259]. Однако на обеспеченность кадрами в сельской местности оказывают влияние многие факторы и показатели. На наш взгляд наиболее значимыми являются социально-экономические показатели, позволяющие решать текущие кадровые задачи и выступающие ключевым фактором конкурентоспособности организации аграрной направленности.

Основная часть. В современной экономике человеческий фактор является определяющим в функционировании любой организации.

Многие выпускники, получив образование, не желают возвращаться на село, стремятся закрепиться в городе, так как считают, что в городах больше возможностей как для самореализации и раскрытия своего потенциала, так и их более привлекает наличие развитой инфраструктуры. В сложившихся условиях социально-экономические показатели играют определяющую роль в организации сельскохозяйственного производства. Несмотря на многообразие подходов, наиболее эффективным в аграрном секторе остаётся экономический метод мотивации, ключевой формой которого выступает заработная плата. В этой связи нами проведён анализ среднемесячной начисленной заработной платы работников по видам экономической деятельности (таблица 1).

Таблица 1 – Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по видам экономической деятельности в РФ, тыс. руб.*

Показатель	Годы						Темп роста, % (раз)
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Всего	51,3	57,2	65,3	74,9	89,1	100,4	195,7
Сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	34,8	39,4	46,8	54,2	65,1	75,3	в 2,2 раза
Добыча полезных ископаемых	95,4	103,5	118,4	131,6	156,1	167,1	175,2
Обрабатывающие производства	46,5	52,4	60,4	71,9	88,0	99,7	в 2,1раза
Обеспечение электрической энергией, газом, и паром; кондиционирование воздуха	53,2	57,8	65,5	74,4	86,7	99,1	186,3
Строительство	44,7	51,9	60,9	71,7	85,6	98,6	в 2,2 раза
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	41,9	50,4	57,8	66,2	77,2	86,7	в 2,1раза
Транспортировка и хранение	52,9	58,4	66,9	76,2	90,1	102,8	194,3
Деятельность в области информации и связи	85,6	97,4	121,3	137,0	166,0	182,5	в 2,1раза
Деятельность финансовая и страховая	112,7	130,2	146,6	170,6	206,0	218,9	194,2
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	37,6	43,6	48,5	55,4	64,1	73,5	195,5
Деятельность профессиональная, научная и техническая	80,1	87,3	100,8	108,3	127,2	142,3	177,7
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	37,1	39,2	45,1	50,6	60,9	70,1	189,0
Государственное управления и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	54,5	58,6	63,5	73,9	84,9	95,0	174,3
Образование	39,6	43,4	48,4	54,3	62,9	71,3	180,1
Деятельность в области здравоохранения и соц.услуг	49,5	50,7	55,4	61,7	71,7	81,7	165,1

Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга	48,4	53,3	57,5	65,7	78,5	89,1	184,1

Источник: составлено автором на основе данных Росстат[2].

Таким образом, нами была проанализирована среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по 16 видам экономической деятельности в РФ. Действительно, среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства находится на 13 месте, и является практически самой наименьшей - 75,3 тыс. руб. в 2025 г. в целом по Российской Федерации. Если сравнивать уровень среднемесячной заработной платы в регионе по представленным видам экономической деятельности с соответствующим показателям по России, можно судить о том, что заработная плата в сельском хозяйстве Орловской области в 2025 году превышает уровень Российской Федерации на 1,3 тыс. руб.

Несмотря на то, что уровень среднемесячной заработной платы работников сельского хозяйства в 2025 г. увеличился более чем в 2,2 раза относительно 2020 г., отмечается, что заработная плата работников аграрной сферы ниже средней по всем видам деятельности на 25%, что конечно является непривлекательным для молодых специалистов.

Остановимся на анализе социально-экономических показателей Орловской области, которые демонстрирует положительную динамику: темпы роста заработной платы в сельском хозяйстве превышают темпы роста прожиточного минимума на 35,4%. Однако, несмотря на значительный рост, уровень оплаты труда в аграрном секторе по-прежнему остаётся крайне низким (таблица 2).

Таблица 2 – Основные социально-экономические индикаторы уровня жизни населения Орловской области*

Показатели	Годы						Темп роста, %
	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Среднедушевые денежные доходы населения, руб.	27121	30008	35923	43730	54805	63262	в 2,3 раз
Реальные располагаемые денежные доходы населения в % к предыдущему году	98	101,5	103,2	114,8	113,3	105,7	107,9
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника, руб.	31862	35754	40843	47382	56134	61884,3	194,2
Реальная начисленная заработная плата одного работника в % к предыдущему году	98,6	101,6	102,8	113,8	114,4	105,4	106,9
Величина прожиточного минимума, руб.	10494	10722	12945	13369	14371	16492	157,2

Источник: составлено автором на основе данных Орелстат[3].

Таким образом, в процессе исследования наблюдается устойчивый рост доходов населения Орловской области с 27121 руб. в 2020 г. до 63262 руб. в 2025 г. За 5 лет темп роста среднедушевых денежных доходов населения увеличился более чем в 2,3 раза. Также среднемесячная номинальная начисленная заработная плата стабильно увеличивается: с 31862 руб. (2020 г.) до 61884,3 руб. (2025 г.). Отметим, что рост оплаты труда опережает инфляцию, свидетельствуя о благоприятном факторе, характеризующем благосостояния работников. Реальная начисленная заработная плата после снижения в 2020 г. постепенно увеличивается, при этом максимальный прирост реальной начисленной заработной платы зафиксирован в 2023–2024 гг. - 113,8% и 114,4% соответственно. Рост реальной зарплаты подтверждает, что номинальные прибавки опережают рост цен, повышая покупательную способность. Величина прожиточного минимума также растет, но более умеренными темпами, темп роста составил 57,2% в 2025 г. относительно уровня 2020 г. Увеличение заработной платы в сельском хозяйстве Орловской области оказывает комплексное влияние на экономику региона, затрагивая производительность труда, привлечение кадров, социальную стабильность и общую динамику всего агропромышленного комплекса региона.

Далее нами детально изучен уровень среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций по муниципальным образованиям Орловской области. Так, в муниципальных образованиях Орловской области наблюдается неоднородность уровня оплаты труда, при этом доминируют несколько районов, в остальных прослеживается существенное отставание по среднему уровню оплаты труда в 2025 г. Отметим, что максимальная заработная плата в размере 76253 руб. в 2025 г. была выявлена в Орловском муниципальном округе, который находится в самой минимальной удаленности от города, а минимальная заработная плата в размере 49165 руб. наблюдается в Знаменском районе, отклонение между самым высоким и самым низким показателем составляет почти 30 тыс. руб. Следовательно, наблюдается существенная дифференциация в уровне доходов между муниципалитетами Орловской области. Город Орёл занимает уверенную позицию в верхней части рейтинга. Орловский муниципальный округ с самым высоким уровнем зарплат значительно выделяется среди других районов Орловской области. Это

связано с наличием крупных предприятий, особых экономических зон или высокой долей высокооплачиваемых специалистов в структуре занятости[3].

На наш взгляд, одним из социально-экономических показателей, влияющих на обеспечение кадров в сельском хозяйстве является стабильность получения гарантированного заработка. К сожалению, уровень заработной платы в АПК, как и производство продукции носит сезонный характер. На рисунке 1, представим уровень среднемесячной заработной платы работников сельского хозяйства в динамике с января 2025 г. по апрель 2026 г.

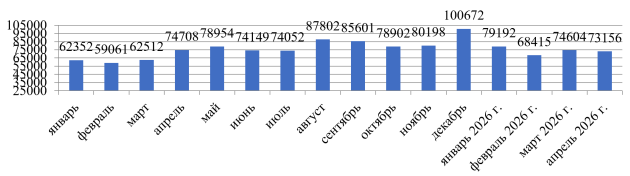


Рисунок 1 – Изменение уровня средней заработной платы работников сельского хозяйства Орловской области в 2025 -2026 гг., руб.*

Источник: составлено автором на основе данных Орелстат[3].

Таким образом, отмечаем, что средняя заработная плата работников сельского хозяйства с 2025 г. имеет устойчивую тенденцию к увеличению, но наблюдается нестабильное ее колебание, что не дает возможности получить гарантированный среднемесячный заработок. Так, в январе 2025 г. средняя заработная плата составляла 62,4 тыс. руб., а к концу года увеличилась до 100,7 тыс. руб. При этом в январе 2026 г. произошло изменение в сторону уменьшения, и до апреля уровень среднемесячной заработной платы имел тенденцию уменьшения. Сельское хозяйство сталкивается с проблемой привлечения работников из-за сезонности трудовой нагрузки. Неравномерное распределение работы в течение года делает аграрную отрасль менее привлекательной, что приводит к дефициту кадров на открытые вакансии.

В связи с недостатком кадров высшей квалификации, аграрии не всегда имеют возможность самостоятельно осуществлять ряд функций, например, малые формы хозяйствования для ведения бухгалтерского учета прибегают к привлечению сторонних организаций или лиц. В данном случае на помощь хозяйствам приходят аутсорсинговые организации, что находит отражение в вопросе совершенствования управления, особенно в условиях формирования нового типа развития региональной агропродовольственной политики[4]. Кроме этого в Орловской области наблюдается превышение темпа роста эффективности труда над темпом роста его поощрения[5].

Следовательно, обозначенные проблемы свидетельствуют о затруднительном поиске и привлечении высококвалифицированных специалистов в аграрную отрасль. В таблице 3 нами представлено распределение численности по уровню образования.

Таблица 3 – Распределение численности занятых в экономике и в сельском хозяйстве Орловской области по уровню образования в 2025 г.*

Уровень образования	В среднем, %	
	в экономике	в сельском хозяйстве
Высшее профессиональное	33,9	22,5
Среднее профессиональное	46,8	52,0
Среднее полное (общее)	16,1	21,3
Основное общее	3,2	4,2
Итого	100	100

Источник: составлено автором на основе данных Орелстат[3].

Таким образом, анализ структуры занятости населения по уровню образования Орловской области показал, что в 2025 г. только 22,5 % работающих имели высшее профессиональное образование в сфере сельского хозяйства, что на 34% меньше, чем занято в среднем по экономике с высшем профессиональным образованием. Кроме этого в настоящее время наблюдается тенденция к высокому росту потребности сельскохозяйственных организаций в персонале. В 2024 г. этот показатель более чем в два раза превысил показатель 2020 г и составил 97,1 тыс. человек. Также демографические показатели Орловской области за период с 2020 по 2025 гг. свидетельствуют о том, что в регионе наблюдается устойчивая тенденция к сокращению общей численности населения. При этом городское население составляет 67,0 % от общей численности, а сельское население: составляет 33,0 %. Также отмечается сокращение численности сельского населения с 242,6 тыс. чел. до 229,7 тыс. чел. в 2020 г. и 2025 г. соответственно, что в конечном итоге влияет на обеспеченность аграрной отрасли кадрами.

Заключение. Таким образом, для

обеспечения работниками аграрную отрасль необходим комплексный подход к решению кадровых вопросов. Среди ключевых направлений это повышение престижа труда в сельском хозяйстве. В настоящее время, в связи с приходом инвестиций в аграрную отрасль региона появляется необходимость создания новых рабочих мест и растет востребованность специалистов сельскохозяйственного профиля[6], Для улучшения ситуации, нужно больше внимания со стороны государства, поддержка молодых специалистов, а также новые подходы к работе с природой и климатическими условиями[7]. Также на уровне организаций могут быть реализованы следующие меры для привлечения и удержания персонала: внедрение методов стимулирования, предоставление льгот для отличившихся сотрудников, повышение уровня заработной платы и выплата премий.

References

1. Ахмедова Ж.А., Вольская З.Э. Инвестиции в человеческий капитал: понятие, особенности и основные этапы // Региональные проблемы преобразования экономики. 2024. № 4 (162). С. 258-271.
2. Федеральная служба государственной статистики (Росстат), официальный сайт [электронный ресурс]. - URL: https://www.rosstat.gov.ru/labour_force (дата обращения 22.07.2026).
3. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Орловской области [электронный ресурс]. - URL: https://57.rosstat.gov.ru/folder/160342 (дата обращения 22.07.2026).
4. Ловчикова Е.И., Сухочева Н.А., Грудкина Т.И. Формирование аутсорсинговой модели развития регионального АПК //Экономика и предпринимательство. 2016. № 6 (71). С. 793-797
5. Кравченко Т.С., Волчёнкова А.С. Региональные особенности формирования трудового потенциала села: территориальный и отраслевой аспекты // Региональная экономика: теория и практика. 2018. Т. 16. № 6 (453). С. 992-1013.
6. Борисоглебская Л.Н., Трубникова В.В. Повышение конкурентоспособности регионального АПК на основе кластерной стратегии //Аграрная наука. 2010. № 4. С. 2-5.
7. Мальцева Е.С., Каримуллаев Ж.Н. Фермерство в экономике России //Бизнес и дизайн ревю. 2025. № 2 (38). С. 19-27.